

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شهید بهشتی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

مدیریت مالی، مدیریت امور پشتیبانی و نماینده اعتباربخشی معاونت

عنوان خط مشی:

خط مشی مبارزه با رشوه و فساد

تهیه و تدوین:

پاییز ۱۴۰۲

مقدمه

رشوه و فساد از مهمترین چالش های پیش روی جوامع امروزی است که می تواند به نابودی اعتماد عمومی، سوء استفاده از منابع عمومی و آسیب به منافع ملی منجر شود. دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی به عنوان یکی از مراکز مهم علمی و آموزشی کشور، بر خود می داند که در مبارزه با رشوه و فساد، پیشگام باشد.

ماده ۱ – تعاریف

در این خط مشی، رشوه و فساد به شرح زیر تعریف می شوند:

- رشوه: هر نوع هدیه، وعده، و یا امتیازی که به منظور جلب مساعدت یا سوء استفاده از مقام و موقعیت شغلی ارائه می شود.
- فساد: هرگونه سوء استفاده از قدرت و اختیارات شغلی برای منافع شخصی یا گروهی.

ماده ۲ – اهداف

اهداف خط مشی مبارزه با رشوه و فساد در معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی عبارتند از:

- ایجاد محیطی سالم و عاری از رشوه و فساد در معاونت
- جلب اعتماد عمومی به معاونت
- پیشگیری از سوء استفاده از منابع عمومی
- ایجاد محیطی سالم و فسادزدا در حوزه های پشتیبانی دانشگاه
- پیشگیری از وقوع رشوه و فساد در حوزه های پشتیبانی دانشگاه
- برخورد قاطع با متخلفان به ویژه در حوزه های پشتیبانی دانشگاه

ماده ۳ – اصول

- شفافیت و پاسخگویی
- انضباط مالی
- رعایت قانون و مقررات
- برخورد قاطع با متخلفان

ماده ۴- وظایف و مسئولیت ها

- ریاست دانشگاه
- ریاست دانشگاه موظف است سیاست های کلان مبارزه با رشوه و فساد در حوزه تدارکات و مالی دانشگاه را تعیین و نظارت بر اجرای آنها را بر عهده داشته باشد.
- معاونت توسعه مدیریت و منابع
- معاونت توسعه مدیریت و منابع موظف است برنامه های اجرایی مبارزه با رشوه و فساد در حوزه تدارکات، مالی و پشتیبانی دانشگاه را تدوین و اجرا کند.
- واحد های پشتیبانی
- واحد های پشتیبانی موظفند اقدامات لازم را برای پیشگیری از وقوع رشوه و فساد در حوزه خود انجام دهند.

ماده ۵- اقدامات پیشگیرانه

برای پیشگیری از وقوع رشوه و فساد در حوزه های پشتیبانی دانشگاه، اقدامات زیر انجام خواهد شد:

- شفافیت و پاسخگویی
- انضباط مالی
- آموزش کارکنان در زمینه مقابله با رشوه و فساد.
- استقرار سامانه های الکترونیکی برای شفافیت و نظارت بر عملکرد کارکنان.
- استقرار نظام ارزیابی عملکرد کارکنان بر اساس شاخص های مقابله با رشوه و فساد.
- ایجاد ساز و کار مناسب برای دریافت گزارشات فساد.
- برخورد قاطع با متخلفان
- افزایش شفافیت در فرآیندهای مالی
- بهبود سیستم های کنترل داخلی
- ارتقای فرهنگ سازمانی

❖ شفافیت و پاسخگویی

کلیه فرآیندهای حوزه پشتیبانی دانشگاه باید شفاف و قابل دسترس باشد.

❖ انضباط مالی

کلیه کارکنان دانشگاه موظف به رعایت انضباط مالی هستند.

❖ آموزش کارکنان

آموزش کارکنان در زمینه مقابله با رشوه و فساد، یکی از مهمترین اقدامات برای ایجاد محیطی سالم و عاری از فساد است. در این راستا، برنامه های آموزشی مختلفی برای کارکنان معاونت برگزار خواهد شد. این برنامه ها شامل آموزش های عمومی در زمینه رشوه و فساد، آموزش های تخصصی در زمینه قوانین و مقررات مرتبط با مبارزه با رشوه و فساد، و آموزش های کاربردی در زمینه پیشگیری از رشوه و فساد در محیط کار است.

❖ استقرار سامانه های الکترونیکی

استقرار سامانه های الکترونیکی برای شفافیت و نظارت بر عملکرد کارکنان، یکی دیگر از اقدامات مهم برای مبارزه با رشوه و فساد است. این سامانه ها می توانند به شفافیت فرآیندهای کاری، کاهش زمینه های فساد، و تسهیل نظارت بر عملکرد کارکنان کمک کنند. در این راستا، سامانه های الکترونیکی مختلفی برای معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی طراحی و پیاده سازی خواهد شد.

❖ استقرار نظام ارزیابی عملکرد کارکنان

استقرار نظام ارزیابی عملکرد کارکنان بر اساس شاخص های مقابله با رشوه و فساد، می تواند به تشویق کارکنان به رعایت قوانین و مقررات مرتبط با مبارزه با فساد و پیشگیری از رشوه و فساد کمک کند. در این راستا، شاخص های مقابله با رشوه و فساد در نظام ارزیابی عملکرد کارکنان گنجانده خواهد شد.

❖ ایجاد ساز و کار مناسب برای دریافت گزارشات فساد

ایجاد ساز و کار مناسب برای دریافت گزارشات فساد، یکی از اقدامات ضروری برای مبارزه با رشوه و فساد است. در این راستا، ساز و کار مناسبی برای دریافت گزارشات فساد از کارکنان، مراجعین، و سایر افراد ایجاد خواهد شد. این ساز و کار باید به گونه ای باشد که گزارش دهندگان بتوانند بدون ترس از عواقب، گزارشات خود را به صورت محرمانه ارائه دهند.

❖ برخورد قاطع با متخلفان

برخورد قاطع با متخلفان، یکی از مهمترین اقدامات برای مبارزه با رشوه و فساد است. در این راستا، در صورت اثبات جرم رشوه و فساد، برخورد قاطع قانونی با متخلفان انجام خواهد شد.

❖ افزایش شفافیت در فرآیندهای مالی

یکی از مهم ترین راهکارهای پیشگیری از رشوه و فساد، افزایش شفافیت در فرآیندهای مالی است. این امر می تواند با انتشار اطلاعات مالی دانشگاه در اختیار عموم مردم، انجام شود.

❖ بهبود سیستم های کنترل داخلی

بهبود سیستم های کنترل داخلی، می تواند از وقوع رشوه و فساد جلوگیری کند. این امر می تواند با بازنگری در سیستم های کنترل داخلی موجود و ایجاد سیستم های جدید، انجام شود.

❖ ارتقای فرهنگ سازمانی

ارتقای فرهنگ سازمانی، می تواند به پیشگیری از رشوه و فساد کمک کند. این امر می تواند با تاکید بر ارزش های اخلاقی و مبارزه با فساد در دانشگاه، انجام شود.

ماده ۶- برخورد با متخلفان

در صورت وقوع رشوه و فساد در حوزه تدارکات و مالی دانشگاه، مطابق مقررات و ضوابط مربوطه با متخلفان برخورد خواهد شد.

ماده ۷- نظارت

نظارت بر اجرای این خط مشی بر عهده معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه است.

ماده ۸- اصلاح و بروز رسانی

این خط مشی بر اساس نیاز و ضرورت قابل اصلاح و بروز رسانی است.